| 会員の方からのコメント | | 理事会としての回答 |
|---|----|---|
| ご準備ありがとうございます。 | 感想 | 不要 |
| | | |
| 総会準備大変お疲れ様です。2019年度報告は自らも関わってきたので承認せざるを得ないと思っているのですが、予算・計画については、組織を存続させるための予算・計画に見えてしまい、賛成しかねます。 ●計画については、理事の中で、「社会をどのように変えたいのか、なぜそこにASJが必要なのか」といったことについて答えが出ないのであれば、他の皆で相談したところで良い答えが出るのか、疑問ですが、いかがでしょうか。(話し合ったメンバーが新生ASJの代表になるとかならまだ、わかりますが、)私は、ASJのOB/OGが集える場が絶対必要だとは思っています。でもそれはASJとは別の組織としてあれば良いのかなと思います。 | | NPOであり会員組織である中で、今後のASJの組織としてのあり方については、OBOGの方やこれまで関わりのある他団体の方たちと話したり、意見を交わすことの必要性を感じています。ぜひ西島さんにもその一人になっていただきたく期待しています。ASJ内においてプレーヤーとなっていないため分かりにくいかと思いますが理事はそれぞれの社会変革への想いがあり、勤務先のフィールドなどで活動を続けています。今まで多くの市民活動の先輩方にお世話になってきたASJだからこそ、拙速に私たちだけで決めるのではなく議論の時間やトライする期間をつくりたいと考えました。 |
| ●予算については、上記のような「活動計画」にも拘らず、家賃72万円、会計21万、会費9万円などをあげていますが、金額が大きすぎると思います。会費がほとんど事務所・組織の維持に使われているということですよね。※会費については入会の理由(メリット)を教えて下さい。活動計画がないのに2021年度の予定を算出していることも良く分かりませんでした。 | | 1年をかけて話し合っていこうと思っています。そのためにも、事務所機能は一定程度必要だと感じています。ご指摘の通り経費がかかっていることはありますが、削減も含めて検討していけたらと思っています。 また、ASJ会員は、ミッションに共感をしてくれた方になっていただいているという認識です。2020年度、みんなで話し合っていこうと思っているので、ご賛同いただける方に会員をご継続いただけたらと思っている次第です。 |
| ●まだ体力のあるうちに、解散を具体的に検討してほしく、 解散の議論・実務であれば私も力になりたいと思っています。 | 意見 | 2020年度を通して、今度のASJをどうしていくか(解散という選択肢も含めて)話し合っていきたいと思っています。 |
| …とネガティブな事ばかり書いてしまいましたが、はまこー・みつもと・えぐっちゃんの3人は、ASJ10年以上関わり続けていて、ASJへの想いや責任感もとても強くあると思うのです。私の産・育休中、大変な時期を回してくれて本当にありがたいです。そして、3人が組織をあげて私の事務局長や活動を応援してくれたから今の私がいる。ASJにも3人にも、言葉にできないほど感謝しています。その3人が決めた答えが、3人の本当に本当にやりたいことなのであれば、それでよいのだと思います!それでは総会当日は宜しくお願いします!<()> | | |
| | | |
| 総会資料を読ませていただいて、アシードの今の温度を知りたいなと思って。少しでもみなさんのお顔を見れればうれしいです。 | | 不要 |
| ・組織規模が小さくなったからこそできることにチャレンジできたらいいと思います。 ・ESG金融の時代、エッジのきいた提言活動を期待しています。 ・気候変動については類似団体とのコラボを積極的にやるのがいいと思います。 | | 不要(コメント・感想を3点) |
| 「 「事も継続が重要だと思います。ぜひ活動を頑張ってください。 | | 不要 |
| 『宇 「一年の | | |
| 当日参加予定ですが、事前にお聞きしたいことを書かせていただきます。 【事務局報告について】 ・「OB・OGとの連携」「会員サービス」について具体的なイメージはありますか?2018年度と2019年度の総会資料にも似たようなことが書いてありましたが、実際に何か取り組まれたこと、これから取り組もうとされていたことはありますでしょうか? ・個人的には、会員用SNSなどあったらいいなと思っています。一案になれば幸いです。 | 質問 | 「OB・OGとの連携」としては、2019年度は、岸本聡子さんをお呼びしてトレーニングを実施しました。 「会員サービス」については、新規の取り組みは行っていません。 今後アクセスラボとして、以下のような流れを検討しています。 会員用SNSとしては、①Slack(全会員が利用できるようにする)②Facebookグループの充実(会員メンバー間の情報共有)など、ASJとしてSNSの利用の位置付けや整理をする必要性を感じています。 |
| 【小川事務局長代理のコメントについて】 ・中途半端に財産を残しても仕方ないという点には同意 ・ただし、「人を募集し、次代のミッションを作る」のは順序が逆では? ・お金の使い方としては、事務局スタッフを雇うことだけが解ではないと思います。 | 意見 | 当日コメントさせていただきます。 |

| Ø | 人的な余裕がなかったことが要因だと思います。 |
|--------------|---|
| 質問 | ・チームに関わるコアメンバーが渡米や遠隔地在住だったことでチームの核を作ることができず、チームとして一貫性のある体制が維持できませんでした。 ・WEBサイトに関しては、上記の理由もあり、人的な余裕がありませんでした。 |
| | 「少ない人数でインパクトを出すこと」についての具体的な施策について検討することはできませんでした。理事会の中で、ASJとして学生たちが中心として活動しているFriday for Futureにいかに関わっていくか、またパワーシフトキャンペーンとの連携など、対外的な活動との関係の中でASJとしてどうしていくか、今後のあり方について検討の場を持ちました。結果として、例えば Friday for Futureなどの組織と具体的に協働していく戦略の確立の結論には至りませんでした。 |
| 質問 | 理事会を中心に、今後のASJをどうしていくかの議論は進めてきました。そうした中で、いくつかの選択肢を検討し、2020年度の1年間は立ち止まって、2021年度以降をどうしていくか(解散や新形態を含む)を話し合うことを通して決めるということになりました。 |
| 質問 | (内部要因)ASJにプロジェクトを持ち込んで何かしたいという人がいなかった。関わる人を育成していくということができなかった。また、社会人が主になっている状況。 (外部要因)社会全般の関心事項から環境が薄れていることは感じている。概して環境NGOは人材不足に苦しんでいる中で、ASJも大学などの研究室での学生への呼びかけなどをしていましたが人材の定着は苦戦しています。鋭い問題意識を持つ青年層へのリーチやプロジェクト形成について、手法を変える必要性を感じています。 |
| | SEEDラボ、アクセスラボのリーダーは、代表理事の浜田が担当します。 |
| 意見 | 【退任挨拶:田川】 私はA SEED JAPANエコ貯金プロジェクトの活動にに2012年秋頃から参画、2016年11月から理事を務め、2020年3月をもって退任いたしました。 退任の理由としては、仕事との両立が困難であることが一番の要因です。理事として他団体の方とお話したりセミナーへ登壇したりした体験は、本当に貴重な私の財産になりました。一方で、すべては私のカ不足ですが、仕事の傍らのボランティアで、本業をNPOとする方々と対等に議論したり、助成金を獲得し計画を実行していったりすることを続けていくのには、体力的な限界を感じました。昨年度末をもって退任いたしましたが、ここで得た経験を今後の生活の中で活かしていきたいと思います。ともに活動をした仲間と関係者の皆様に、心より感謝いたします。ありがとうございました。 |
| | |
| せつ そ 生 | 不要 |
| | 質問 |

| この前、COP10メンバーでzoomしました久々に話せて楽しかったです(笑) | 感想 | 不要 |
|--|----|--|
| | 成相 | 工 带 |
| エコ貯金プロジェクトの終了は悲しいお知らせでした。 | 感想 | |
| 理事のみなさま、事務局のみなさまお疲れ様です。 残念ながら今年の総会も参加できそうにありませんが、今後のASJの方向性を決める大事な総会 になりそうですね。 資料を拝見してそう思いました。 よくこれまでのASJはこうだったからそれに乗っ取るべき的な意見も多く寄せられたりしそうですが、 たぶん今関わっているみなさんが一番今のASJのことをよく考えていらっしゃると思いますので、総 会に参加いただいたメンバーでおおいに議論してもらって、前に進んでいってもらったらと思いま す。 | 感想 | 不要 |
| | | |
| A SEED JAPANは社会変革をミッションとしたNGOであるはずですが、2020年度の活動計画では何をどう変革するのか全く見えません。このような中で、2020年度への繰越金を生じさせる2019年度活動報告及び決算報告は承認できません。したがって2019年度をもって解散するべきだと思います。なお、社会変革を求めない活動は応援できないので、今総会を持って会員を辞めさせて頂きます。 | | 今までの数々のプロジェクトをリードし、人材育成を含めて大きく貢献いただきました。いまの理事も大変お世話になりました。心より御礼申し上げます。Fair Finance Guideキャンペーンにも、ASJとして最後までご尽力することができない中で、細やかにあたたかくフォローいただいていました。ASJー同、重ねて御礼申し上げます。NPO/NGOの組織基盤強化の中のプログラムには、「立ち止まる」プログラムがあります。いまの理事として、無理やりプロジェクトを形成するよりも、いちど立ち止まった方がいいのでは、という選択をいたしました。非会員となられても、今後何かとご相談させていただけたらありがたく思っております。何卒その際には、おカ添えのほどよろしくお願いいたします。 |
| | | |
| 次世代育成に関する取り組み、成果が全く感じられませんが、何故なのでしょうか?会員・寄付者に対する情報発信も減る一方に感じます。せめて次世代リーダーや理事の育成についてASJらしい取り組みを打ち出していただきたいと思います。 | 質問 | 対内的な人の定着や育成には課題を感じています。今の体制では十分にはできませんでした。対外的には、Fridays for Futureに関わる学生たちと大人のNGOの間を取り持ち、学生を守るということにも精力的に関わったことで、気候マーチ等の活動の効果を高めることに貢献できたと考えています。よりより人材育成はどういうものであるか考えていきたいと思います。 |
| | | |
| 議題とはずれますが、土屋さんご逝去の件についての連絡等、本当にありがとうございました。 事務局の方々、OBOGのかたがたのあたたかさ、つながりを感じました。 | 感想 | 不要 |